



Неотложно.
Есть риск административной
ответственности

С 01.09.2023

Что изменилось

Нужно применять в работе федеральную программу или ООП ДО, содержание и планируемые результаты которой выше тех, которые предусмотрены ФОП ДО (Федеральный закон от 24.09.2022 № 371-ФЗ)

Как было

Детский сад сам составлял ООП на основе ФГОС ДО и ПООП

Главная трудность

Нужно перестроить всю образовательную деятельность и работу педагогов. Есть риск, что ФОП ДО утвердят ближе к сентябрю, поэтому переходный период окажется коротким

ЧТО СДЕЛАТЬ ЗАВЕДУЮЩЕМУ

Дождитесь утвержденной ФОП ДО. После этого сравните ее содержание с вашей ООП ДО. Созовите педсовет. На нем расскажите об изменениях и итогах сравнения программ. Решите большинством голосов, какую программу использовать.

Если выбрали ФОП ДО, отмените вашу программу. Поручите воспитателям планировать деятельность по новой программе: например, оформить планы занятий, подобрать литературу. Замените сведения о программе на сайте детского сада.

При выборе ООП ДО организуйте пересмотр программы. Поручите работникам переработать содержание и прописать планируемые результаты выше тех, которые предусмотрены ФОП ДО.

Следите за новостями нашего журнала. Мы своевременно опубликуем статьи и образцы документов по этой теме



8 месяцев –
с января по август

● Формат электронных документов, связанных с работой



Важно, если детский сад перешел на электронный кадровый документооборот

С 01.03.2023

Что изменилось

Начали действовать единые требования к составу и форматам электронных кадровых документов (приказ Минтруда от 20.09.2022 № 578н)

Как было

Подобных норм не было

Главная трудность

Могут быть сбои в работе портала для работы с документами. Кроме того, много требований к оформлению документов

ЧТО СДЕЛАТЬ ЗАВЕДУЮЩЕМУ

Убедитесь, что платформа для электронного документооборота позволяет исполнять новые требования. Устройте тестовое размещение документов. Перейдите на другую платформу, если существующая не позволяет или некорректно размещает документы. Поручите начальнику отдела кадров распечатать новый документ и разместить на видном месте своих подчиненных. Также можете организовать для них обучение, направить на конференцию или организовать просмотр вебинаров



2 месяца - январь и февраль



Важно, если у детского сада
низкие зарплаты

С 01.01.2023

Что изменилось

Федеральный минимальный размер оплаты труда увеличили на 963 руб. Теперь он составляет 16 242 руб. (Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ)

Как было

МРОТ был повышен с 01.06.2022 на 10 процентов. Он составлял 15 279 руб.

Главная трудность

В каждом субъекте свои особенности начисления МРОТ. Ориентируйтесь на федеральный МРОТ, если в вашем субъекте РФ не установлен региональный МРОТ или детский сад официально отказался выполнять условия регионального соглашения (ч. 3 ст. 133, ч. 11 ст. 133.1 ТК). Кроме того, федеральный МРОТ надо использовать, когда детский сад финансируют из федерального бюджета. В этом случае региональный МРОТ на него не распространяется (ч. 2 ст. 133.1 ТК)

ЧТО СДЕЛАТЬ ЗАВЕДУЮЩЕМУ

Поручите специалисту по кадрам совместно с бухгалтером сравнить зарплату работников с МРОТ, подходящим для детского сада. Если ответственные выявят, что зарплата работников ниже минимального размера, издайте приказ о доплате. Укажите в нем Ф. И. О. и должность работника, размер доплаты и срок, с которого ее выплачивать. Используйте образец приказа



10 дней в январе