

Новый порядок аттестации педагогических работников установлен [приказом Министерства Просвещения России № 196 от 24 марта 2023 года](#). Он вступил в силу 1 сентября 2023 года. Квалификационные категории, которые были присвоены до того, как приказ вступил в силу, сохраняются на протяжении всего срока, на который они установлены.

Нововведением является тот факт, что учителя, которые уже имеют первую категорию могут подать на присвоение высшей квалификации без каких-либо ограничений по срокам. При этом, если аттестационная комиссия отказывает в установлении высшей категории, за работником сохраняется первая квалификационная категория. Но повторно подать заявление на присвоение высшей квалификации после отказа можно только спустя год.

Изменения в аттестации педагогических работников касаются преимущественно:

ситуаций, когда необходимо подтвердить соответствие сотрудника, занимаемой им должности;

- присвоить педагогу первую или высшую квалификационную категорию;
- установить новые категории “педагог-наставник” или “педагог-методист”.

Аттестационная комиссия

- Новый Порядок аттестации педагогических работников уточняет состав аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности. Теперь она состоит из 5 человек. И если до недавнего времени отсутствие в составе комиссии руководителя учреждения было рекомендацией, то сейчас – это обязательное условие. Еще одно требование – в комиссию необходимо включить представителя первичной профсоюзной организации.
- В комиссию, занимающуюся аттестацией на первую и высшую категорию, должно входить не менее 7 человек: представитель профсоюзной организации и специалисты. Такой состав является лучшей гарантией всестороннего анализа и объективной оценки профессиональной деятельности каждого педагогического работника.

Законодатель выделил в отдельную группу лиц, которые освобождаются от прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности:

1. Учителя с первой или высшей аттестационной категорией;
2. Молодые педагоги, которые трудятся в образовательной организации менее 2 лет;
3. Беременные специалисты, учителя, которые находятся в отпуске по беременности и родам, декретном отпуске;

4. Преподаватели, которые в силу болезни, отсутствуют на рабочем месте более 4-х месяцев.

Аттестация на соответствие является обязательной. Проводится с периодичностью 1 раз в 5 лет. Для ее прохождения учителям не нужно подавать заявление.

Работодатель разрабатывает распорядительный акт, в котором перечисляет всех сотрудников, подлежащих аттестации. На основании акта составляется график заседания рабочих комиссий. Со всеми документами педагоги должны быть ознакомлены не позднее, чем за 30 дней до процедуры.

Аттестация на категории методист и наставник

Цель аттестации на новые категории – выявление и использование потенциала и возможностей педагогов в наставнической и методической деятельности. После прохождения процедуры работникам соответственно присваиваются категории: “наставник” и “методист”.

Аттестация проводится по желанию специалистов. Категорию присваивают федеральные и региональные аттестационные комиссии. В заявлении на участие в процедуре педагог должен приложить ходатайство работодателя.

Основные особенности аттестации на новые категории:

- В роли инициатора процедуры выступает педагог;
- Процедура доступна только для учителей высшей категории;
- Для установления категории педагог должен иметь опыт наставнической или методической деятельности;
- В ходатайстве работодателя подробно расписывается методическая или наставническая работа педагога.

В дальнейшем после присвоения категории “наставник” или “методист” предполагается, что учитель будет выполнять в образовательной организации соответствующие обязанности. Срок действия установленных категорий в Приказе Минпросвещения не указана.

В 2024 году при проведении аттестации педагогических работников к учителям образовательных организаций предъявляются следующие требования:

1. *Наличие высшего образования в области педагогики или специализацию по профильной сфере деятельности.*

2. *К преподаванию допускаются только квалифицированные специалисты, обладающие определенным уровнем личных и профессиональных компетенций. Обязательным является участие педагога в научно-практических конференциях, семинарах, курсах повышения квалификации, конкурсах профессионального мастерства и т.д.*
3. *Для присвоения первой и высшей категории педагог должен иметь определенный стаж образования, что позволяет оценивать его профессиональные навыки и развитие.*
4. *Для прохождения аттестации учитель должен предоставить результаты организуемого им образовательного процесса: показатели успеваемости, участие учащихся в конкурсах и олимпиадах, результаты сдачи экзаменов.*
5. *Педагог должен на постоянной основе самообразовываться, читать профлитературу, участвовать в методических объединениях, разработке учебных материалов и т.д.*
6. *Использование в работе инновационных технологий и методик преподавания, интерактивные способы подачи информации.*
7. *Отдельное внимание в процессе аттестации уделяется личностным навыкам педагогических работников. Они должны уметь устанавливать доверительные отношения с учащимися, создавать комфортные условия для обучения каждого ребенка с учетом его особенностей и потребностей. Важным моментом является наличие у педагога способностей к рефлексии, толерантного отношения к различным культурам и убеждениям.*

ОТКАЗ ОТ АТТЕСТАЦИИ

Педагогические работники не имеют право отказаться от прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности. Данная процедура является обязательной. Если педагог категорически отказывается проходить ее, комиссия принимает решение в его отсутствие. Но, если человек не может присутствовать на аттестации по уважительной причине, ее дату могут перенести.

Работника, который не прошел аттестацию на соответствие занимаемой должности, директор школы может уволить, предварительно предложив перейти на вакантные должности, подходящие под уровень образования, квалификацию и состояние здоровья ([ч.3 ст.81 ТК РФ](#)).

Работник, который не согласен с решением аттестационной комиссии вправе обратиться в суд для обжалования результатов процедуры.

РЕЗУЛЬТАТЫ АТТЕСТАЦИИ

Информация о присвоенной учителю квалификационной категории заносится в установленном законом порядке в трудовую книжку. Новая категория является основанием для пересмотра заработной платы педагога в сторону увеличения. Успешное прохождение аттестации открывает перед работником недоступные ранее карьерные возможности, перспективы для развития и профессионального роста в сфере образования.